

## УТВЕРЖДАЮ

Художественный руководитель  
Государственного бюджетного  
учреждения культуры города  
Москвы «Московское театральное-  
концертное музыкальное  
объединение «Градский Холл»

А.Л. Рыбников



\_\_\_\_\_ 2024 г.

### Отчет о выполнении плана мероприятий ГБУК г. Москвы «Московское театральное-концертное музыкальное объединение «Градский Холл» по противодействию коррупции в 2023 году

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Результат выполнения
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводился в течении года
2.	Организация личного приема граждан художественным руководителем учреждения	Постоянно	Личный прием граждан художественным руководителем не проводился ввиду отсутствия запроса
3.	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями работниками учреждения	По мере поступления обращений	Обращений не поступало
4.	Проведение анализа поступивших жалоб, информации, фактов на действия работников учреждения на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. По результатам анализа принятие меры, направленных на предупреждение фактов коррупции	По мере поступления жалоб	Жалоб не поступало
5.	Проведение работы по разъяснению в коллективе законодательства, направленного на укрепление дисциплины и	Постоянно	С работниками проводились беседы по ознакомлению с Положением о конфликте интересов и мерах по его

	порядка, исключению случаев уголовно-наказуемых действий, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства		урегулированию в учреждении, правилами обмена подарками в учреждении
6	Проведение работы по управлению конфликтом интересов	Постоянно	С работниками проводились ознакомительные беседы
7.	Проведение работы по разъяснению в коллективе общих принципов служебного поведения в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения	Постоянно	Работники, принимаемые на работу, до заключения трудового договора знакомились с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, Положением о противодействии коррупции в учреждении, Положением о конфликте интересов учреждения
8.	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников учреждения	Постоянно	Разработан и введен эффективный контракт
9.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди работников по вопросам социальной политики в учреждении	Постоянно	Информационно-разъяснительной работы среди работников по вопросам социальной политики в учреждении осуществлялись в течении года
10.	Распределение выплат стимулирующего характера	Постоянно	Распределение выплат стимулирующего характера осуществлялось в течении года
11.	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности театра, целевое использование бюджетных средств, законность формирования и расходования внебюджетных средств, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Контроль за соблюдением законности использования бюджетных средств, законность формирования и расходования внебюджетных средств осуществлялись в течении года
12.	Контроль обоснованности и целесообразности сдачи в аренду помещений и оборудования. Соблюдение порядка целевого и	Постоянно	Контроль обоснованности и целесообразности сдачи в аренду помещений и оборудования осуществлялся в течении года

	эффективного использования имущества		
13.	Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, ведение достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности	Постоянно	Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, ведение достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности осуществлялся в течении года
14.	Осуществление своевременного и полного взыскания дебиторской задолженности, штрафных санкций, причитающихся учреждению, и вреда, причиненного учреждению	Постоянно	Взыскание дебиторской задолженности, штрафных санкций, причитающихся учреждению, осуществлялось в течении года. Контроль за своевременностью взысканий усилен
15.	Мониторинг, выявление и устранение коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению государственных заказов	Постоянно	Мониторинг, выявление и устранение коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению государственных заказов проводился на постоянной основе
16.	Выявление и урегулирование конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок		Выявление и урегулирование конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок проводился на постоянной основе
17.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Постоянно	Законодательство в сфере закупок соблюдалось на постоянной основе
18.	Размещение на официальном сайте <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> планов графиков размещения заказов	Постоянно	Все необходимые документы размещались на постоянной основе
19.	Размещение на официальном сайте <a href="http://www.gradskyhall.ru">www.gradskyhall.ru</a> учредительных документов учреждения	Постоянно	Все необходимые документы размещались на постоянной основе